

~~IPOTESI DI~~

ACCORDO DI 2° LIVELLO

ANNO 2008

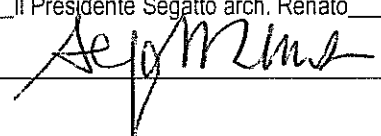
(AI SENSI DELL'ART. 2 DEL CCNL 22 maggio 2003)

COMPOSIZIONE DELEGAZIONI (art.2 CCNL 22.05.2003 lett.B)

La delegazione trattante è così costituita:

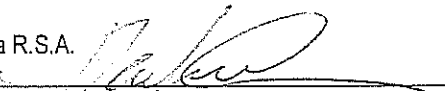
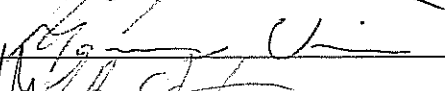
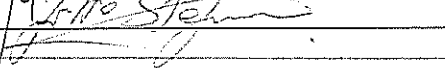
Società Jesolo Patrimonio srl

Il Presidente Segatto arch. Renato



Parte sindacale:

la R.S.A.

le OO.SS. territoriali

[Signature] F. ADEL
F.T. - CISL *[Signature]*
FPCGK *[Signature]*

L'anno 2008 il giorno 25 del mese di SETTEMBRE alle ore 11,30

presso la sede amministrativa della società Jesolo Patrimonio srl in via Meucci 10 a Jesolo

si è riunita la sopra descritta delegazione trattante per la definizione dell'accordo inerente l'applicazione degli istituti contrattuali demandati alla contrattazione decentrata integrativa previsti dall'art.2 lett.B del CCNL 22.05.2003, definendo e regolamentando quanto segue:

ART.1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

1. Il presente accordo decentrato integrativo, (CCDI) si applica a tutto il personale non dirigente della Jesolo Patrimonio srl, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato fino al 31 dicembre 2010.

ART. 2 - DURATA

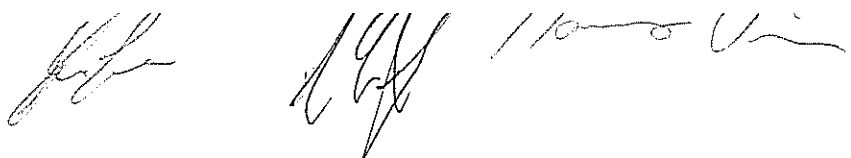
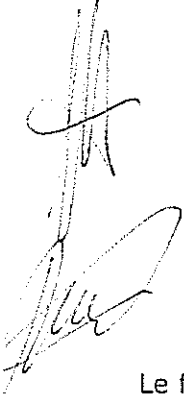
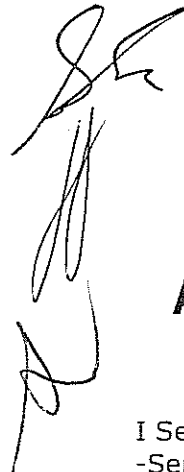
1. Gli effetti giuridici ed economici del presente accordo ha decorrenza dalle ore 24 della data della sua sottoscrizione definitiva ; salvo diversa indicazione in esso contenuta.
2. Il presente accordo, alla scadenza, si rinnova tacitamente di anno in anno qualora non ne sia data disdetta da una delle parti almeno 3 mesi prima di ogni singola scadenza.
3. In caso di disdetta le disposizioni contrattuali rimangono in vigore fino a quando non siano state sostituite da successivo accordo . In tale periodo, fino alla presentazione delle piattaforme contrattuali, le parti negoziali non assumono iniziative unilaterali, né procedono ad azioni dirette.

ART. 3 – PIANO FERIE

Verrà richiesto al personale un apposito piano ferie che dovrà basarsi sulle seguenti indicazioni:

Considerata la particolarità dei servizi prestati dalla Jesolo Patrimonio al Comune di Jesolo con prevalente carattere turistico e vista la comprovata criticità dei periodi che vanno da Aprile ad Agosto , al fine di garantire i servizi e nell' ottica di dare maggiore possibilità al personale di usufruire , a turno, delle ferie anche durante i periodi critici citati, si propone quanto segue:

- Il piano ferie dovrà essere presentato entro il 30 gennaio di ogni anno alla direzione della JP . Lo stesso verrà esaminato, concordato , eventualmente modificato, cercando comunque di accogliere le necessità del richiedente se non contrastanti con esigenze di servizio o con la turnazione con altri dipendenti.

- 
- 
- 
- Da Aprile a Giugno è possibile per il personale operaio usufruire delle ferie per un massimo di 15 gg per n° 2 Persone per turno , le stesse non devono essere dello stesso reparto.
 - Da Luglio ad Agosto è possibile per il personale operaio usufruire delle ferie per un massimo di 15 gg per n° 5 Persone per turno , le stesse non devono essere dello stesso reparto.
 - Nei rimanenti mesi il personale operaio potrà usufruire delle ferie in un numero massimo di 10 persone contemporaneamente per turno eccetto cause particolari di servizio quali Neve, Eventi atmosferici di particolare gravità, cause di servizio non programmate ed inderogabili.
 - Per quanto riguarda il personale Tecnico e Amministrativo le ferie possono essere usufruite durante tutto l' arco dell' anno in un numero non superiore a 2 per lo stesso reparto (1 tecnico e 1 amministrativo) salvo particolari esigenze di servizio .

Le ferie dovranno essere usufruite nei tempi stabiliti dal contratto nazionale di lavoro.

ART. 4 - INDIVIDUAZIONE DEI SERVIZI PUBBLICI ESSENZIALI AI SENSI DELLA LEGGE 146/90

I Servizi indispensabili sono così stati individuati :

- Servizio Cimiteriale : 1 Necroforo
- Servizio Manutenzione Strade: 1 Operaio Specializzato
- Servizio Manutenzione Illuminazione Pubblica : 1 Operaio Specializzato Eletttricista.

Per quanto riguarda il personale Strade e Ill. Pubblica il personale corrisponderà al personale in turno di reperibilità mentre per il necroforo sarà o uno stesso necroforo o un altro operaio specializzato.

ART. 5 – REPERIBILITA'

La Jesolo Patrimonio srl deve garantire per contratto con il Comune di Jesolo il servizio di reperibilità per eventuali necessità fuori dal normale orario di lavoro. Tale reperibilità verrà garantita da personale operaio in servizio presso il Manutentivo e il Verde Pubblico per un totale di n° 2 Operai specializzati per turno di cui uno per chiamate inerenti l' illuminazione pubblica o comunque impianti elettrici ed uno per chiamate inerenti la manutenzione strade ,verde , o necessità di altro genere .

Tale reperibilità impegnerà il lavoratore 7 giorni la settimana dal lunedì alla domenica compresa, ogni quattro settimane, fuori dal normale orario di lavoro.

Vengono individuati due periodi denominati "Estivo" ed "Invernale" con differenti orari e precisamente:

Estivo:

dal 01 aprile al 31 ottobre dalle ore 13.00 alle ore 04.00 durante i giorni feriali e dalle 07.00 alle 04.00 durante i giorni festivi.

Invernale :

dal 01 novembre al 31 marzo dalle 13.30 alle 24.00 durante i giorni feriali e alle 07.00 alle 24.00 durante i giorni festivi.

In via sperimentale fino al 31/12/2008 la reperibilità verrà articolata sui 7 gg dal lunedì alla domenica con recupero della giornata di riposo non goduto entro la settimana successiva.

Nel caso nella giornata di riposo (domenica) non venga effettuata alcuna prestazione, la stessa giornata è da considerarsi come riposo settimanale.

L'importo provvisoriamente accordato per turno di reperibilità per tale periodo sperimentale è di euro 300 per turno.

Dal 01/01/2009 le parti si impegnano a ritrovarsi per verificare e ridiscutere l'accordo sulla reperibilità.

La sperimentazione sulla reperibilità prosegue senza interruzione fino a nuovo accordo.

ART. 6 - PREMIO INCENTIVANTE LA PRODUTTIVITA'

Premio incentivante la produttività per n° 54 dipendenti e sulla base dell'attuale organizzazione del lavoro.

In fase sperimentale per l'anno 2008 la valutazione degli obiettivi aziendali per determinare il premio incentivante la produttività sono stati individuati all'interno del contratto di concessione dei servizi del demanio e del patrimonio e consistono nel garantire, già per lo stesso anno la stessa quantità e qualità delle attività necessarie e svolte per tali servizi.

Alla data odierna la società, a seguito di verifica tecnica, ha raggiunto gli obiettivi prefissati ed è in fase di ampliamento degli stessi.

Pertanto il premio da riconoscere e suddividere ai lavoratori viene determinato, in accordo con le OO.SS in Euro 65.000 sugli 8 mesi di attività, corrispondenti a Euro 97.500 su 12 mesi.

Per la suddivisione di tale premio sarà considerato come parametro **l'assiduità al lavoro** delle maestranze.

A tal fine sarà considerata assenza solo quella relativa a malattia escluso il calcolo dei primi 7 giorni all'anno per ciascun lavoratore.

Per l'anno 2009 e successivi le parti si incontreranno per la definizione degli elementi di valutazione e dei parametri per la distribuzione dei compensi incentivanti la produttività.

Il premio sarà erogato con la mensilità di dicembre 2008.

ART. 7 - DOTAZIONE DEGLI INDUMENTI DA LAVORO

Per l'anno 2008/2009 verrà fornito ai lavoratori la medesima quantità di vestiario estivo ed invernale come già da regolamento Comunale.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature] FIABEL

[Handwritten signature] U-

[Handwritten signature]

FIT-CISL *[Handwritten signature]*

CGIL *[Handwritten signature]*

FP CGIL *[Handwritten signature]*

INTEGRAZIONE ALL'ACCORDO DEL 25/09/2008

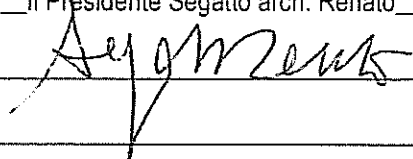
(ai sensi dell'art. 2 del CCNL 22 maggio 2003)

COMPOSIZIONE DELEGAZIONI

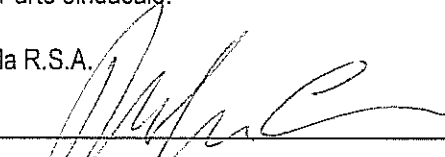
(art.2 CCNL 22.05.2003 lett.B)

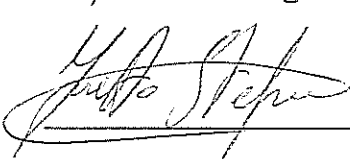
La delegazione trattante è così costituita:

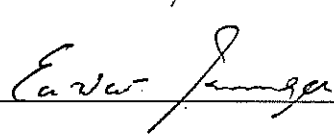
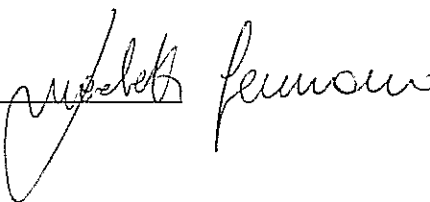
Società Jesolo Patrimonio srl

Il Presidente Segatto arch. Renato


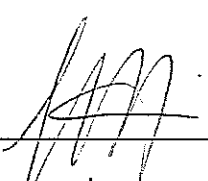
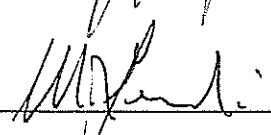
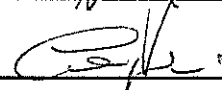
Parte sindacale:

la R.S.A.




le OO.SS. territoriali

F.I.A.D.E.L. 
F.I.T.-C.I.S.L. 
F.P.C.A.I.C. 

L'anno 2009 il giorno 8 del mese di Aprile alle ore 10,00

presso la sede amministrativa della società Jesolo Patrimonio srl in via Meucci 10 a Jesolo

si è riunita la sopra descritta delegazione trattante per la definizione dell'accordo inerente l'applicazione degli istituti contrattuali demandati alla contrattazione decentrata integrativa previsti dall'art.2 lett.B del CCNL 22.05.2003, definendo e regolamentando quanto segue:

Le parti convengono di integrare l' accordo siglato in data 25/09/2008 con le seguenti precisazioni :

All art. 5

Reperibilità:

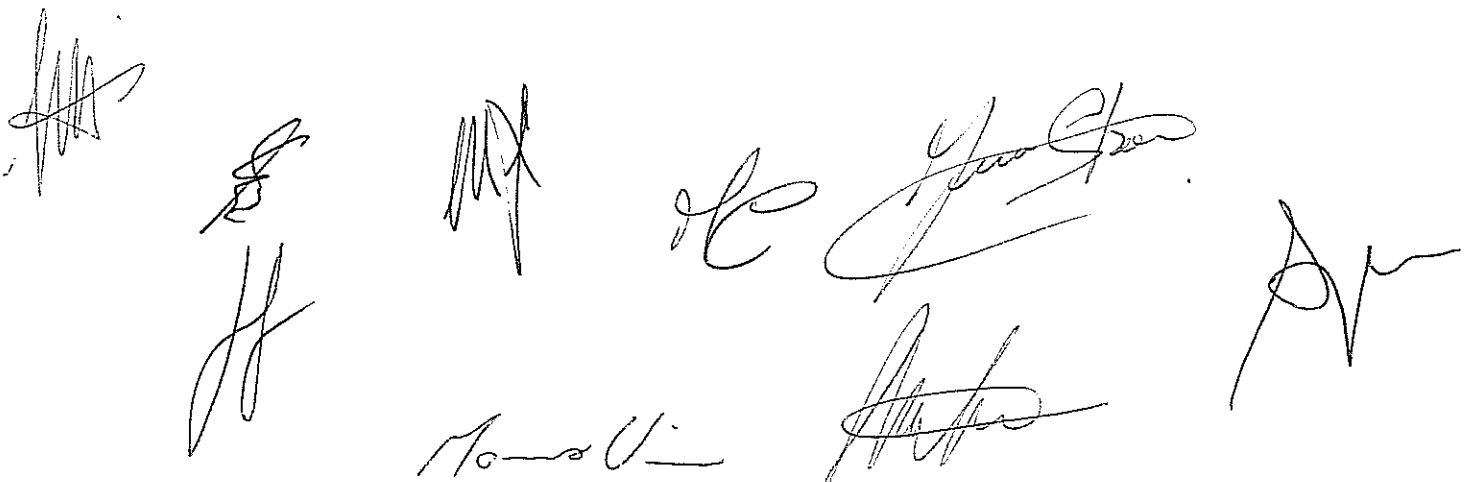
Come previsto all'art. 5 dell' accordo del 25/09/2008, vista la positiva sperimentazione della reperibilità eseguita articolando la stessa su 7 giorni dal lunedì alla domenica , si conferma tale soluzione dichiarando terminato il periodo di sperimentazione fino a nuova contrattazione in merito.

All' Art. 6 (erroneamente numerato 5) Premio incentivante la produttività:

Si integra per l'anno 2009 la somma di cui all' accordo siglato in data 25/09/2008 portandola a euro 101.000 estendendo il premio produttività anche al personale a tempo determinato , suddividendolo in funzione al periodo lavorativo prestato mantenendo invariato l'importo totale . Precisamente la somma destinata è di euro 97.500 su base annua (esclusi oneri a carico dell' azienda) suddivisi su un totale di n° 55 dipendenti a tempo indeterminato e 3.500 per i circa 9 dipendenti previsti per il 2009 a tempo determinato mantenendo invariato l'importo totale. La distribuzione verrà effettuata in funzione dell'assiduità al lavoro come per l' anno 2008.

Il premio verrà liquidato con lo stipendio di DICEMBRE 2009

Le parti concordano di ridiscutere in altro incontro la somma destinata alla produttività 2010.

The block contains several handwritten signatures in black ink. There are approximately 10-12 distinct signatures of varying lengths and styles, some appearing to be initials or full names, arranged in a loose horizontal line across the bottom of the page.