



Accordo ponte Rinnovo Contratto Integrativo Aziendale Triennio 2021 - 2023

JESOLO Patrimonio srl
L'AMMINISTRATORE UNICO
Paolo Ottaviano Zerbini

Consegnato il: 05 dicembre 2020
Sottoscritto il: 05 dicembre 2020
Note: riunione effettuata in videoconferenza

In data 05 dicembre 2020 presso la sede di Jesolo Patrimonio S.r.l. - via Antonio Meucci n. 10 Jesolo (VE), si sono riuniti:

- i rappresentanti della Direzione Jesolo Patrimonio S.r.l.;
- la RSU;
- le segreterie territoriali delle OO.SS. stipulanti il CCNL dei Servizi Ambientali del 10 luglio 2016 - FP/CGIL - FIT/CISL - FIADEL;

(di seguito: le Parti).

Premesse

- Jesolo Patrimonio S.r.l. società partecipata al 100% dal Comune di Jesolo, affidataria di servizi in house providing, opera esclusivamente per conto della proprietà gestendo i servizi manutentivi di immobili e strade comunali, compresi lo sfalcio dei cigli stradali, il verde pubblico, la rete di illuminazione pubblica, i plessi ed i servizi cimiteriali, la logistica di manifestazioni pubbliche/istituzionali, ecc., anche mediante società terze;
- In Data 25 settembre 2008 le Parti sottoscrivevano un accordo di secondo livello, e successiva integrazione in data 08 aprile 2009, con tacito rinnovo annuale fatta salva eventuale disdetta di una delle Parti con preavviso minimo di tre mesi;
- In data 08 ottobre 2012 le Parti sottoscrivevano un nuovo accordo di secondo livello che sostituiva il precedente, con tacito rinnovo annuale fatta salva eventuale disdetta di una delle Parti con preavviso minimo di tre mesi;
- In data 15 dicembre 2014 le Parti sottoscrivevano un verbale di accordo che introduceva nuovi criteri di calcolo/valutazione ai fini del Premio di Risultato di cui all'accordo del 08 ottobre 2012;
- In data 10 settembre 2019 le Parti sottoscrivevano un verbale di accordo con cui confermavano il Premio di Produttività aziendale, come da verbale del 15 dicembre 2014, modificandone nuovamente i criteri di calcolo, erogato in occasione della retribuzione di agosto 2020;
- Con tale documento, le Parti confermavano anche la scadenza dell'accordo collettivo aziendale Del 15/12/2014 al 31 dicembre 2019;
- Con specifica deliberazione n. 2020/3 del 17.01.2020 e relativo atto di indirizzo il Comune di Jesolo ha conferito mandato a Jesolo Patrimonio s.r.l. ai fini della predisposizione di un budget previsionale per l'anno 2020. Tale atto, in materia di spesa ex art 19, comma 5 del D.lgs. N. 175/2016, prevede il contenimento generale dei costi, in particolare la spesa del personale;
- In data 15 febbraio 2020 le OO.SS. sottoponevano alla direzione di Jesolo Patrimonio una proposta di rinnovo dell'Accordo Integrativo Aziendale;
- A marzo 2020 l'esplosione della pandemia per Covid-19, la dichiarazione dello stato di emergenza sanitaria da parte del Governo e le conseguenti misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus anche negli ambienti di lavoro, impegnavano Jesolo Patrimonio s.r.l. sia a salvaguardia del personale in forza che a garanzia dei servizi erogati, con conseguente sospensiva del naturale decorso delle trattative di rinnovo;
- In data 14 luglio 2020, riprendeva nuovamente il confronto anche a fronte di una nuova proposta organizzativa presentata da Jesolo Patrimonio s.r.l. e discussa con le OO.SS.;
- A seguito di un nuovo innalzamento dello stato di emergenza per Covid-19, si rendeva praticabile il proseguimento del confronto solo in data 26 novembre u.s.;

Le parti concordano

- I. Stante l'attuale stato emergenziale, la situazione generale e aziendale, nonché i temi introdotti con la proposta di rinnovo presentata alle OO.SS., si rende necessario un ulteriore periodo di approfondimento/confronto;

JESOLO Patrimonio S.r.l.
AMMINISTRATORE UNICO
Rob. Giustolisi

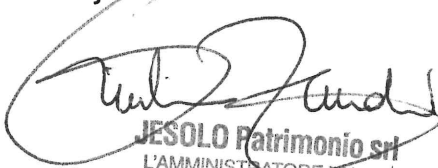
Handwritten signatures.

2. Le parti concordano che tale periodo, compatibilmente con l'evoluzione dell'emergenza epidemiologica per Covid-19, possa ragionevolmente fissarsi entro il 28 febbraio 2021;
3. Nel caso in cui il confronto richiedesse ulteriori approfondimenti, al solo fine di addivenire alla sottoscrizione di un nuovo Accordo Integrativo Aziendale, tale scadenza potrà essere concordemente prorogata fino al 31 marzo 2021;
4. Ai fini del rinnovo dell'Accordo Integrativo Aziendale 2021-2023 le Parti anche al fine di sterilizzare/congelare gli effetti degli accordi di contrattazione aziendale vigenti, si impegnano sin d'ora ad entrare nel merito dei seguenti temi al fine di individuare soluzioni organizzative che assicurino, mediante ricorso agli istituti contrattuali previsti dal vigente CCNL Servizi Ambientali e/o successivi rinnovi, una gestione maggiormente ottimizzata delle risorse, con incrementi misurabili di efficienza/produttività che consentano l'erogazione del Premio di Risultato:
 - a) Servizi minimi essenziali;
 - b) Fruizione ferie/permessi;
 - c) Orario di lavoro;
 - d) Straordinario;
 - e) Flessibilità
 - f) Reperibilità;
 - g) Servizi Cimiteriali;
 - h) Pausa Pranzo/Buono pasto;
 - i) Welfare;
 - j) Premio di Risultato;
5. Visto il particolare periodo e la disponibilità accordata da parte del personale di Jesolo Patrimonio S.r.l. al fine di garantire i servizi affidati, nonché consentire la prosecuzione del confronto per il rinnovo dell'Accordo Integrativo Aziendale, verrà riconosciuto a tutto il personale di Jesolo Patrimonio S.r.l. a tempo indeterminato inquadrato dal livello J al livello 7° del vigente CCNL Servizi Ambientali e in forza alla data del presente accordo, un importo una tantum, pari ad Euro 510,00 (cinquecentodieci/00) in buoni acquisto, non soggetti a tassazione ai sensi dell'art. 112 D.L. 104/2020, accreditati con la retribuzione di dicembre 2020;
6. Al personale a tempo determinato che ha lavorato nell'anno 2020 per Jesolo Patrimonio S.r.l. l'importo una tantum di cui al punto precedente è ridotto a euro 250,00;
7. Con la sottoscrizione entro i termini stabiliti nei precedenti punti di un nuovo accordo integrativo aziendale per il triennio 2021/2023, le parti individueranno soluzioni, finalizzate ad erogare al personale in forza alla data del 31 dicembre 2020 degli importi che consentano di compensare quanto non erogato a titolo di PDR anno 2020 detratto quanto riconosciuto al precedente punto;
8. Il suddetto importo verrà eventualmente erogato entro la mensilità di agosto 2021 dopo l'approvazione del bilancio di Jesolo Patrimonio S.r.l. riferito all'esercizio 2020.

Letto, confermato e sottoscritto.

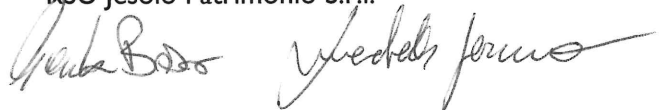
Jesolo, 5 dicembre 2020.

Per Jesolo Patrimonio S.r.l.



JESOLO Patrimonio srl
L'AMMINISTRATORE UNICO
Rag. Giuliano Zemolin

RSU Jesolo Patrimonio S.r.l.



Per le segreterie

FP/CGIL

FIT/CISL

FIADDEL

