



VERBALE DI ACCORDO PER LE PROGRESSIONI INTERNE DEL PERSONALE DI JESOLO PATRIMONIO SRL ANNO 2022

In data 12/04/2022

Presso la sede di Jesolo Patrimonio srl sono presenti :

- Per Jesolo Patrimonio srl l'Amm. Unico Avv. Sergio Fruncillo
- Per le OOSS
 - o CISL Passi Urs e Stefano Zorzetto
 - o CGIL Daniele Giordano, Germano Lucchetta e Baso Giampietro
 - o FIADEL Sandro Gritti e Marangon Andrea

Premesso:

che Jesolo Patrimonio srl intende acquisire e valorizzare le professionalità maturate nel corso degli anni da parte dei propri dipendenti;

che con il presente verbale le parti concordano di adottare ed approvare la proposta di JP per la progressione interna del personale, già dipendente, nel rispetto del "regolamento del personale della società" e delle norme di settore;

Jesolo Patrimonio srl e le parti sindacali presenti concordano che

Le progressioni, a mezzo selezioni interne, avverranno mediante la valutazione di titoli, colloqui e test, a seconda del livello, con modalità così di seguito specificate:

1- Come previsto dall' art. 7 e 8 del "Regolamento del Personale della Società", si procede alle progressioni interne a mezzo selezione tra dipendenti già in forza con commissione giudicatrice interna e/o esterna in funzione della mansione richiesta.

2- Per l'accesso dal 2° al 3° livello:

Per titoli, colloquio tecnico e motivazionale e prova pratica: possesso patentino escavatore e/o patente C con prova pratica per verifica capacità, oppure prova pratica per la mansione richiesta. A buon esito delle prove passaggio a livello 3B

3- Per accesso dal 3° al 4° livello:

Per titoli, colloquio tecnico e motivazionale e test o prova pratica di operaio specializzato o impiegato amministrativo. A buon esito delle prove passaggio a livello 4B

4- Per accesso dal 4° al 5° livello:

Per titoli, colloquio tecnico e motivazionale e test per mansioni da capo squadra o impiegato amministrativo con mansioni specifiche. A buon esito delle prove passaggio a livello 5B

5- Per accesso dal 5° al 6° livello:

Per titoli, colloquio tecnico motivazionale e test per responsabile tecnico o amministrativo. A buon esito delle prove passaggio a livello 6B

Al fine di garantire la possibilità a tutti i dipendenti di accedere al percorso di crescita professionale, relativamente alla propria mansione, i corsi di formazione e/o aggiornamento saranno accessibili a partire dalla sottoscrizione del presente accordo così come previsto dal CCNL di categoria in base alla programmazione aziendale.



INCENTIVI:

Inoltre vengono istituiti degli incentivi legati al possesso di abilitazioni e all'uso di particolari attrezzature quali:

- | | |
|---|------------------|
| - Abilitazione escavatorista con massa sup. alle 3 ton. | Euro 0,50 giorno |
| - Abilitazione uso fitofarmaci (patentino) | Euro 0,50 giorno |
| - Per l'effettivo uso dell'escavatore | Euro 1,50 giorno |
| - Per trattamenti con fitofarmaci - realmente effettuati- | Euro 1,50 giorno |
| - Per la gestione programma officina e diagnostica elettronica | Euro 0,50 giorno |
| - Per la gestione e program. informatizzata e non degli imp. di irrigazione | Euro 0,50 giorno |
| - Redazione e firma "Certificazioni di conformità impianti": | |
| Fino a 5 certif. | Euro 15 cad |
| Da 6 a 10 certif. | Euro 10 cad |
| Da 11 certif. a oltre | Euro 5 cad |

Gli incentivi verranno erogati per i soli giorni lavorati o per certificati redatti. Non verranno quindi erogati nei giorni di ferie, permessi, malattia, infortuni o assenze varie. Le somme verranno erogate a consuntivo in funzione alle prestazioni svolte e alle presenze effettive del mese.

Il presente accordo avrà efficacia anche per eventuali ulteriori titoli o abilitazioni confacenti alle necessità aziendali che saranno equiparati a quelli esistenti.

Per quanto non previsto dal presente accordo si fa riferimento al CCNL di categoria vigente.

Jesolo , 12/04/2022

L'Amministratore Unico Avv Sergio Fruncillo

Per le OOSS

- CISL Passi Urs e Stefano Zorzetto

- CGIL Daniele Giordano, Germano Lucchetta e Baso Giampietro

- FIADDEL Sandro Gritti e Marangon Andrea